

## 桥本社长 | 川崎 2030 集团愿景

川崎重工集团以 2030 年为目标，制定了集团愿景“为您提供值得信赖的未来解决方案 (Trustworthy Solutions for the Future)”。桥本社长针对集团愿景进行了具体说明：

### 时代环境背景

2020 年，新冠疫情改变了世界，疫情防控和经济活动的保障如何两全成为了严峻的课题。另一方面，经济全球化和劳动力资源之间的不匹配导致非法移民、劳动力不足等问题也更加深化。

远程办公能在一定程度上“解放”对人们的办公地点的限制，但社会基本保障工作只能在现场进行，无法远程操作。从产业方面详细分析，特别是服务、医疗福利、批发零售、制造业等行业，劳动力不足的问题会愈加显著。



### 川崎解决方案

世界的变化总是超乎我们的想象，但与此同时不断追逐变革的，是 KAWASAKI 具有前瞻性的想象力和向前迈进的勇气。面对劳动力产生的严峻问题和近在咫尺的未来，是驻足于当下？还是着眼于未来，发现更多的可能性？

**川崎重工找到了机器人的无限可能。**

汽车和半导体等行业，一直以来都在以大型生产现场为中心积极发展、推进机器人自动化。然而在面临人手不足问题的中小型企业和非制造业等领域，还有很多可以发展机器人自动化的空间：

如果人形机器人能代替人类开展看护工作、与被看护对象进行交流…

如果能在远离医疗现场的地方远程操控机器人进行诊断和治疗…

如果机器人能移动起来代替配送员将货物送达至家中…

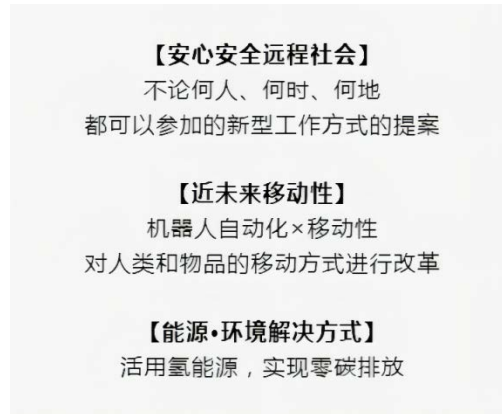
如果无人机能自动控制，能连同机器人一起在空中移动…

如果有跨国机器人平台能远程操控劳动力不足国家的机器人进行工作…

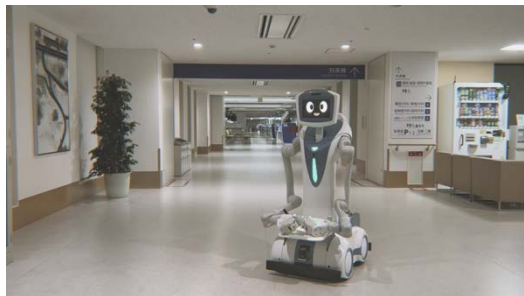


诚然，操控机器人需要专业编程知识，实际了解机器人手臂的人不多，人形机器人的开发更是刚刚迈上征程。这些畅想在目前来讲也许还很难实现，但是世界在不断向前发展，拥有想象力和勇气的革新者们，会依靠**坚定的热爱和行动**去书写未来。

## 2030 集团愿景



为了不让想象力止步于梦想，为了把机器人身上无限可能转化成坚定的热爱和行动，川崎活用现有资源，迈出坚实的步伐，将**【安心、安全的远程办公社会】**与**【近未来移动性】**作为集团愿景的重要战略领域。



### 【安心、安全的远程办公社会】

将连接新一代通信网的机器人和具备远程协调技术的平台及通用接口相结合，实现**不论何人、何时、何地**都可以通过机器人实现现场工作的社会，有利于抑制劳动人口的减少。

### 【近未来移动性】

机器人的自动化技术与海陆空各样的移动技术结合，开发并导入可以在医院及仓库内自由活动，与人类共同工作的搬运机器人，利用现有人手实现物品移动的效率化，为必要工作的**省人化、效率化**做出贡献。

以从工业机器人厂商发展成为综合性机器人厂商为目标，继续为解决更多社会课题贡献力量。敬请期待未来的川崎机器人！